

OŚRODEK POMOCY SPOŁECZNEJ  
ul. Gorzowska 19  
tel./fax 728-75-27  
66-431 SANTOK

URZĄD GMINY SANTOK WPŁYNEŁO	
PODPIS	<i>Poprawce</i>
DNIA	2020 -02- 27 <i>14PP/2020</i>
DNIA	2020 -02- 28 <i>KoA</i>
PODPIS	<i>[Signature]</i>

Santok, 27 lutego 2019 r.

KADA GMINY SANTOK
02 -03- 2020
WPŁYNEŁO

OPS.03.3/2020/AŁ

*J. Krystosik*  
*02.03.2020.* *KR*

Wójt Gminy Santok

w/m

Ośrodek Pomocy Społecznej w Santoku przedkłada sprawozdanie z realizacji zadań z zakresu wspierania rodziny za rok 2019 r.

KIEROWNIK  
Ośrodka Pomocy Społecznej  
*[Signature]*  
mgr Anita Nowiak

**OSRODEK POMOCY SPOŁCZNEJ**  
ul. Gorzowska 19  
tel./fax 728-75-27  
66-431 SANTOK

**Sprawozdanie z realizacji zadań  
z zakresu wspierania rodziny  
za rok 2019 r.**

Santok, luty 2020

## **PODSTAWA PRAWNA**

Ośrodek Pomocy Społecznej w Santoku realizuje zadania wynikające z ustawy z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2017 r. poz.697 z późn. zm.).

Art. 179 ust. 1 określa, że w terminie do dnia 31 marca każdego roku wójt składa radzie gminy roczne sprawozdanie z realizacji zadań z zakresu wspierania rodziny oraz przedstawia potrzeby związane z realizacją zadania.

## **ZADANIA GMINY WYNIKAJĄCE Z USTAWY O WSPIERANIU RODZINY I SYSTEMIE PIECZY ZASTĘPCZEJ**

Zgodnie z art. 176 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej do zadań własnych gminy należy:

- 1) opracowanie i realizacja 3-letnich gminnych programów wspierania rodziny;
- 2) tworzenie możliwości podnoszenia kwalifikacji przez asystentów rodziny;
- 3) tworzenie oraz rozwój systemu opieki nad dzieckiem, w tym placówek wsparcia dziennego, oraz praca z rodziną przeżywającą trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczych przez;
  - a) zapewnienie rodzinie przeżywającej trudności wsparcia i pomocy asystenta rodziny oraz dostępu do specjalistycznego poradnictwa,
  - b) organizowanie szkoleń i tworzenie warunków do działania rodzin wspierających,
  - c) prowadzenie placówek wsparcia dziennego oraz zapewnienie w nich miejsc dla dzieci;
- 4) finansowanie:
  - b) podnoszenia kwalifikacji przez asystentów rodziny,
  - c) kosztów związanych z udzielaniem pomocy, o której mowa w art. 29 pomoc rodziny wspierającej ust. 2, ponoszonych przez rodziny wspierające;
- 5) współfinansowanie pobytu dziecka w rodzinie zastępczej, rodzinnym domu dziecka, placówce opiekuńczo-wychowawczej, regionalnej placówce opiekuńczo-terapeutycznej lub interwencyjnym ośrodku preadopcyjnym;
- 6) sporządzanie sprawozdań rzeczowo-finansowych z zakresu wspierania rodziny oraz

przekazywanie ich właściwemu wojewodzie, w wersji elektronicznej, z zastosowaniem systemu teleinformatycznego, o którym mowa w art. 187 zadania ministra właściwego do spraw rodziny ust. 3;

- 7) prowadzenie monitoringu sytuacji dziecka z rodziny zagrożonej kryzysem lub przeżywającej trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczej, zamieszkałego na terenie gminy.

Wdrażanie modelowych rozwiązań pracy z rodziną wieloproblemową, w szczególności rozwój pracy socjalno - terapeutycznej i socjalno - wychowawczej z rodzinami, które są zagrożone w pełnieniu swoich funkcji to zadania realizowane zgodnie z ustawą o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej. Pomoc rodzinie borykającej się z trudnościami związanymi z opieką i wychowaniem dzieci oraz skuteczna ochrona dzieci i pomoc dla nich, może być osiągnięta przez współpracę wszystkich osób, instytucji i organizacji pracującymi z dziećmi i rodzicami. Ustawa o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej daje też możliwość zastosowania rozwiązań, które mogą przyczynić się do budowania spójnego i skutecznego systemu pomocy dla rodziny, która ma problemy w realizacji funkcji opiekuńczo - wychowawczej.

Każda rodzina jest w innej sytuacji, posiada własny potencjał i od tego zależy, jak intensywnych działań wymaga. Ośrodek stale poszukuje nowych form pracy z rodziną, po to, aby rodzina potrzebująca wsparcia otrzymała konkretną pomoc oraz, aby jakość życia rodziny miała lepszy wymiar. Jedną z takich innowacyjnych form jest wprowadzenie od października 2019 r. stałych dyżurów asystenta rodziny "Herbatka u Asystenta", podczas których można uzyskać wsparcie poza miejscem zamieszkania, gdzie nie zawsze istnieje możliwość indywidualnej rozmowy (Ośrodek Pomocy Społecznej w Santoku, ul. Gorzowska 19, poniedziałki godz. 15.30-17.00.).

## **WSPIERANIE RODZINY**

Obowiązujący w Ośrodku Pomocy Społecznej w Santoku model pracy z rodziną objętą asystą rodzinną zakłada stałą współpracę pracownika socjalnego i asystenta rodziny na każdym etapie pracy z rodziną. Współpraca pracownika socjalnego z



asystentem rodziny ma charakter ciągły począwszy od fazy planowania, konstruowania długoterminowych celów (w oparciu o narzędzie, jakim jest plan pracy z rodziną i kontrakt socjalny), również poprzez pozostałe fazy realizacji planu a także w fazie monitorowania rodziny. Pracownik socjalny w początkowym etapie współpracy służy asystentowi, zarówno posiadaną wiedzą teoretyczną, jak i swoim doświadczeniem w pracy z konkretną rodziną. Natomiast w etapach późniejszych współpraca polega na wymianie posiadanych informacji, często znacznie szerszych ze strony asystenta z uwagi na dużą częstotliwość kontaktów oraz zdobyte przez członków rodziny zaufanie. Jednak to pracownik socjalny podejmuje ostateczne decyzje w ważnych kwestiach dotyczących rodziny i wyznacza wspólne kierunki działań dla siebie i asystenta rodziny w zakresie realizacji działań, mających na celu wsparcie potrzebujących rodzin. Współpraca pomiędzy pracownikami oparta jest na partnerstwie rozwoju kompetencji, współpracę merytoryczną, rozwój osobisty i rozwój samoświadomości. Pracownik socjalny włącza asystenta rodziny w spotkania o charakterze interdyscyplinarnym celem nawiązania jak największej sieci kontaktów, która stanowić będzie kapitał kompetencyjny asystenta rodziny. Współpraca obydwóch pracowników ma na celu wzajemne uzupełnianie się w zakresie posiadanych zasobów i podejmowanie jednolitego kierunku działań wobec adresatów pracy socjalnej. Asystent rodziny i pracownik socjalny uzupełniają się w podejmowanych działaniach i wymieniają nie tylko wiedzę na temat danej rodziny ale również swoim doświadczeniem, po to aby osiągnąć jak najbardziej zadowalające wyniki w podejmowanych działaniach i tym samym jak najlepiej pomóc rodzinom słabszym społecznie.

Asystent rodziny jest profesją w systemie wspierania rodziny, wprowadzoną ustawą o wspieraniu rodziny, której cechami charakterystycznymi są kompleksowe działania podejmowane wobec rodziny i polegające przede wszystkim na towarzyszeniu rodzinie, z zachowaniem profesjonalnych relacji, w pokonywaniu trudności, poprawie funkcjonowania i zmianie niekorzystnych dla rodziny sytuacji kryzysowych.

Zgodnie z art. 8 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej :

1. Rodzinie przeżywającej trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczych wójt zapewnia wsparcie, które polega w szczególności na:

- a) analizie sytuacji rodziny i środowiska rodzinnego oraz przyczyn kryzysu w rodzinie;
- b) wzmocnieniu roli i funkcji rodziny;
- c) rozwijaniu umiejętności opiekuńczo-wychowawczych rodziny;
- d) podniesieniu świadomości w zakresie planowania oraz funkcjonowania rodziny;
- e) pomocy w integracji rodziny;
- f) przeciwdziałaniu marginalizacji i degradacji społecznej rodziny;
- g) dążeniu do reintegracji rodziny.

2. Wspieranie rodziny jest prowadzone w formie:

- a) pracy z rodziną;
- b) pomocy w opiece i wychowaniu dziecka.

3. Wspieranie rodziny jest prowadzone za jej zgodą i aktywnym udziałem, z uwzględnieniem zasobów własnych oraz źródeł wsparcia zewnętrznego.

Gmina Santok realizuje działania w zakresie polepszania fizycznego i psychicznego dobrostanu dzieci, w tym ograniczenie zjawiska zaniedbywania dzieci i niedostatecznej opieki nad nimi, oraz wspieranie bezpiecznej więzi między opiekunem a dzieckiem.

**Zakres obowiązków asystenta rodziny został wyszczególniony w art. 15 ust. 1 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.**

Do zadań asystenta rodziny należy w szczególności:

- 1) opracowanie i realizacja planu pracy z rodziną we współpracy z członkami rodziny i w konsultacji z pracownikiem socjalnym, o którym mowa w art. 11 ust. 1;
- 2) opracowanie, we współpracy z członkami rodziny i koordynatorem rodzinnej pieczy zastępczej, planu pracy z rodziną, który jest skoordynowany z planem pomocy dziecku umieszczonemu w pieczy zastępczej;
- 3) udzielanie pomocy rodzinom w poprawie ich sytuacji życiowej, w tym w zdobywaniu umiejętności prawidłowego prowadzenia gospodarstwa domowego;
- 4) udzielanie pomocy rodzinom w rozwiązywaniu problemów socjalnych;
- 5) udzielanie pomocy rodzinom w rozwiązywaniu problemów psychologicznych;
- 6) udzielanie pomocy rodzinom w rozwiązywaniu problemów wychowawczych z

dziećmi;

7) wspieranie aktywności społecznej rodzin;

8) motywowanie członków rodzin do podnoszenia kwalifikacji zawodowych;

9) udzielanie pomocy w poszukiwaniu, podejmowaniu i utrzymywaniu pracy zarobkowej;

10) motywowanie do udziału w zajęciach grupowych dla rodziców, mających na celu kształtowanie prawidłowych wzorców rodzicielskich i umiejętności psychospołecznych;

11) udzielanie wsparcia dzieciom, w szczególności poprzez udział w zajęciach psychoedukacyjnych;

12) podejmowanie działań interwencyjnych i zaradczych w sytuacji zagrożenia bezpieczeństwa dzieci i rodzin;

13) prowadzenie indywidualnych konsultacji wychowawczych dla rodziców i dzieci;

13a) realizacja zadań określonych w ustawie z dnia 4 listopada 2016 r. o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem” (Dz. U. z 2019 r. poz. 473); 14) prowadzenie dokumentacji dotyczącej pracy z rodziną;

15) dokonywanie okresowej oceny sytuacji rodziny, nie rzadziej niż co pół roku, i przekazywanie tej oceny podmiotowi, o którym mowa w art. 17 ust. 1;

16) monitorowanie funkcjonowania rodziny po zakończeniu pracy z rodziną;

17) sporządzanie, na wniosek sądu, opinii o rodzinie i jej członkach;

18) współpraca z jednostkami administracji rządowej i samorządowej, właściwymi organizacjami pozarządowymi oraz innymi podmiotami i osobami specjalizującymi się w działaniach na rzecz dziecka i rodziny;

19) współpraca z zespołem interdyscyplinarnym lub grupą roboczą, o których mowa w art. 9a ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie (Dz. U. z 2015 r. poz. 1390 oraz z 2019 r. poz. 730), lub innymi podmiotami, których pomoc przy wykonywaniu zadań uzna za niezbędną.

Liczba rodzin, z którymi jeden asystent rodziny może w tym samym czasie prowadzić pracę, jest uzależniona od stopnia trudności wykonywanych zadań, jednak nie może przekroczyć 15.



Podstawą działania asystenta rodziny jest plan pracy z rodziną, opracowywany i realizowany we współpracy z członkami rodziny i w konsultacji z pracownikiem socjalnym. Opracowany przez asystenta plan pracy z rodziną określa zakres działań mających na celu przezwycięzenie trudnych sytuacji życiowych, zawiera terminy realizacji zaplanowanych działań oraz przewidywane efekty. Ponadto asystent rodziny prowadzi karty pracy asystenta rodziny dokumentujące każde spotkanie asystenta z rodziną i opis działań przeprowadzonych z rodziną.

W celu realizacji zadań wynikających z ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej w 2019 r. w Ośrodku Pomocy Społecznej w Santoku zatrudniony był 1 asystent rodziny na umowę o pracę i wspierał swoimi działaniami 20 rodzin. Liczba rodzin zobowiązanych przez sąd do pracy z asystentem wynosiła 9.

Na realizację zadania w 2019 r. ogółem wydano 40.051,28 zł w tym:

- 18.126,00 zł dotacja celowa
- 21.925,28 zł ze środków własnych gminy.

W przypadku, gdy ośrodek pomocy społecznej poweźmie informację o rodzinie przeżywającej trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczych, pracownik socjalny przeprowadza w tej rodzinie wywiad środowiskowy, na zasadach określonych w ustawie o pomocy społecznej. Po przeprowadzeniu wywiadu środowiskowego i dokonaniu analizy sytuacji rodzinnej, pracownik socjalny, jeżeli uzna za zasadne, występuje do Kierownika Ośrodka z wnioskiem o przydzielenie rodzinie asystenta rodziny. Po otrzymaniu wniosku, kierownik ośrodka pomocy społecznej przydziela rodzinie asystenta rodziny. Praca z rodziną prowadzona jest również w przypadku czasowego umieszczenia dziecka w pieczy zastępczej. Wówczas prowadzone są działania w kierunku powrotu dziecka z pieczy zastępczej do rodziny biologicznej.

Asystent rodziny współpracuje ze środowiskiem lokalnym, z Sądem Rejonowym w Gorzowie Wlkp., kuratorami zawodowymi i społecznymi, Policją, Powiatowym Urzędem Pracy w Gorzowie Wlkp., Gorzowskim Centrum Pomocy Rodzinie i



Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Gorzowie Wlkp., a także stowarzyszeniami, instytucjami oświatowymi i podmiotami leczniczymi.

W Gminie Santok w 2019 roku objęto wsparciem asystenta rodziny 20 rodzin z następujących miejscowości:

<b>Sołectwo</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
Nowe Polichno	1 rodzina niepełna	2 rodziny (1 niepełna i 1 pełna)
Baranowice	2 rodziny (1 niepełna i 1 niepełna)	2 rodziny (1 pełna i 1 niepełna)
Górki	1 rodzina pełna	1 rodzina pełna
Wawrów	7 rodzin (6 niepełnych, 1 zastępcza)	6 rodzin (1 pełna, 3 niepełne, 2 zastępcze)
Santok	3 rodziny (1 zastępcza, 1 pełna, 1 niepełna)	2 rodziny (1 zastępcza, 1 pełna)
Lipki Wielkie	3 rodziny (2 niepełne, 1 zastępcza)	3 rodziny (1 pełna, 1 niepełna, 1 zastępcza)
Jastrzębnik	2 rodziny niepełne	1 rodzina niepełna
Czechów	-----	1 rodzina niepełna
Gralewo	-----	2 rodziny (1 niepełna, 1 zastępcza)
Mąkoszyce	1 rodzina pełna	-----
Ilość rodzin	20 rodzin	20 rodzin

*Źródło: opracowanie własne*

Osiągnięte efekty działania asystenta z rodzinami w 2019 r.

- 1) pomoc w zarejestrowaniu się w Powiatowym Urzędzie Pracy - 2 osoby
- 2) zmotywowanie klientów do utrzymywania pracy poprzez rozmowy wspierające – 4 osoby
- 3) pomoc w złożeniu wniosku o przyznanie lokalu komunalnego - 3 rodziny
- 4) zachęcenie rodziców do skorzystania z wyjazdu dla dzieci na kolonie – 3 osoby (1 z rodziny pełnej, 1 z rodziny zastępczej, 1 rodziny niepełnej)
- 5) pomoc w podjęciu leczenia w Ośrodku Terapii Uzależnień – 1 osoba dorosła
- 6) pomoc w odbyciu konsultacji psychiatrycznej – 1 osoba dorosła
- 7) konsultacje dot. wsparcia przy wychowywaniu dzieci – 4 osoby (2 z rodziny niepełnej, 1 z rodziny zastępczej, 1 z rodziny pełnej)
- 8) pomoc w racjonalnym planowaniu wydatków finansowych – 4 rodziny (pomoc w redagowaniu pism do Komornika Sądowego, PGNiG, ENEA, instytucji finansowych)
- 9) pomoc w zaplanowaniu remontu mieszkania – 3 rodziny (2 rodziny niepełne, 1 rodziny pełna)
- 10) pomoc w pozyskaniu mebli, sprzętu domowego ze Stowarzyszenia Brata Krystyna w Gorzowie Wlkp. – 2 rodziny
- 11) pomoc w wypełnianiu wniosków dot. stopnia niepełnosprawności – 2 osoby z rodziny niepełnej
- 12) pomoc w załatwieniu konsultacji pediatrycznych – 3 dzieci w 2 rodzinach
- 13) pomoc rodzicowi w zapisaniu dziecka do przedszkola - 1 dziecko
- 14) zmobilizowanie rodzica do wizyty u lekarza okulisty- 1 dziecko
- 15) pomoc w uczestnictwie w zajęciach podnoszących umiejętności wychowawcze tzw. Szkoła dla Rodziców i mobilizowanie rodzica do systematycznego uczestnictwa – 1 osoba dorosła
- 16) zgłoszenie rodziny do programu „Szlachetna Paczka” (rodzina została zakwalifikowana) - 1 rodzina
- 17) zapewnienie rodzinie bezpłatnych konsultacji z prawnikiem (podanie danych adresowych prawnika w GOK w Santoku oraz w PCPR w Gorzowie Wlkp.) – 3 rodziny

- 18) zmotywowanie do kontynuowania nauki przez małoletnią w OHP w Gorzowie  
Wlkp.- 1 dziecko
- 19) towarzyszenie asystenta rodziny w dotarciu do przychodni, urzędu – 2 rodziny
- 20) ścisła i systematyczna współpraca asystenta rodziny ze stowarzyszeniami, PUP, prawnikiem, Poradniami Psychologiczno-Pedagogicznymi, Ośrodkami Terapii Uzależnień, kuratorami sądowymi – wszystkie rodziny
- 21) rozmowy indywidualne asystenta z dziećmi i nastolatkami sprawiającymi kłopoty wychowawcze – wszystkie rodziny
- 22) zmotywowanie opiekunów do aktywnego uczestnictwa w życiu szkolnym dziecka, utrzymywaniu systemowego kontaktu ze szkołą dziecka - wszystkie rodziny
- 23) zachęcanie i motywowanie do czynnego udziału w życiu społeczności lokalnej (festyny, imprezy kulturalne), w tym przekazanie informacji dotyczących imprez dla wszystkich rodzin
- 24) wsparcie emocjonalne rodziców i dzieci oraz informowanie o możliwości skorzystania ze specjalistycznej pomocy psychologicznej – wszystkie rodziny
- 25) pomoc w podtrzymywaniu i zacieśnianiu więzów rodzinnych (zachęcanie klientów do utrzymywania kontaktu z bliższą i dalszą rodziną) - 4 rodziny
- 26) poprawa relacji rodzic – dziecko poprzez przekazywanie wiedzy przez asystenta na temat prawidłowych postaw rodzicielskich - 5 rodzin
- 27) zaproszenie na spotkania w OPS w Santoku w ramach „Herbatki u asystenta” - 12 rodzin

Asystent rodziny wykorzystując swoje umiejętności wspomaga rodziny w:

- 1) zdobywaniu umiejętności prawidłowego prowadzenia gospodarstwa domowego
- 2) w wyszukiwaniu wcześniejszych terminów wizyt u lekarzy specjalistów
- 3) realizuje recepty (tańsze zamienniki)
- 4) znajduje tańsze przejazdy, bilety,
- 5) informuje o wyprzedażach i promocjach w sklepach
- 6) informuje rodziny o spędzaniu czasu wolnego w ferie, wakacje np. na basenie, w kinie, wesołym miasteczku, lodowisku, imprezach gminnych

- 7) wyszukuje z rodziną oferty pracy w internecie, mieszkania na wynajem
- 8) tłumaczy pisma urzędowe np. od komornika, sądu, towarzystw ubezpieczeniowych, Zus-u
- 9) przeprowadza zabawy edukacyjne z dziećmi w rodzinie (plastyczne, czytanie książek, gry, zabawy ruchowe)
- 10) przekazuje informacje, wyposaża rodziny w niezbędną wiedzę potrzebną w procesie wychowania dzieci
- 11) modeluje zachowania poszczególnych członków rodziny
- 12) udziela wsparcia emocjonalnego rodzinom

We wszystkich rodzinach była jednocześnie prowadzona praca wspierająca w rozwiązywaniu problemów opiekuńczo-wychowawczych, socjalnych, w tym w prowadzeniu gospodarstwa domowego oraz planowaniu wydatków, a także innych obowiązkach, jakie powinni wypełniać rodzice względem swoich dzieci.

Wspieranie rodziny, w ramach asystenta rodziny jest procesem długotrwałym, dającym bardzo trudne osiągalne i wymierne efekty działania, powodującym doprowadzenie rodziny do istotnych zmian postępowania członków rodziny i ich sytuacji życiowej, niwelowania destruktywnych zachowań członków rodziny, samodzielności w realizowaniu spraw rodzinnych, podniesieniu jakości życia członków rodziny.

<b>Rok</b>	<b>Liczba rodzin objętych wsparciem</b>	<b>Liczba dzieci w rodzinach</b>
<b>2017</b>	15	27
<b>2018</b>	20	30
<b>2019</b>	20	34

*Źródło: opracowanie własne*

Asystent w roku 2019 r. współpracował z 20 rodzinami, w tym zakończył współpracę z 9 rodzinami z uwagi na zmianę miejsca zamieszkania, leczenie szpitalne, osiągnięcie celu.



Głównym celem pracy Asystenta Rodziny jest osiągnięcie przez rodzinę poziomu stabilności życiowej, która umożliwi jej samodzielne wychowywanie dzieci.

### **Podnoszenie kwalifikacji zawodowych**

Zgodnie z art. 12 ust. 2 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej asystent rodziny jest obowiązany do systematycznego podnoszenia swoich kwalifikacji w zakresie pracy z dziećmi lub rodziną, w szczególności przez udział w szkoleniach oraz samokształcenie. Asystent w 2019 brał udział w następujących szkoleniach:

- „Współpraca interdyscyplinarna – asystenta z rodzinami i służbami wspierającymi rodzinę – organizator rodzinnej pieczy zastępczej (koordynator rodzinnej pieczy zastępczej), placówki opiekuńczo – wychowawcze, ośrodki adopcyjne, rodziny zastępcze (faktyczni opiekunowie oraz opiekunowie prawni) z uwzględnieniem obowiązku wysłuchania dziecka,
  - Szkolenie w zakresie ochrony danych osobowych RODO,
  - "Myślę pozytywnie - promocja i profilaktyka zdrowia psychicznego dzieci i młodzieży",
  - "Warsztat pracy kompetentnego asystenta w świetle nadużyć seksualnych wobec dzieci",
- oraz konferencjach:
- "Uzależnienia behawioralne wśród dzieci i młodzieży" ,
  - "Uzależnienia behawioralne wśród dorosłych" .

### **Współfinansowanie pieczy zastępczej**

Zgodnie z art. 176 pkt. 5 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej Ośrodek realizuje zadania dotyczące współfinansowania przez gminę kosztów pobytu dziecka w pieczy zastępczej, tj. rodzinie zastępczej, rodzinnym domu dziecka, placówce opiekuńczo-wychowawczej, regionalnej placówce opiekuńczo-terapeutycznej lub interwencyjnym ośrodku preadopcyjnym;

Łącznie w roku 2019 w rodzinnej pieczy zastępczej przebywało 20 dzieci a w placówkach 2. Kwota współfinansowanych kosztów za pobyt dzieci w pieczy zastępczej wyniosła:

- 135.898,20 zł za pobyt dzieci w pieczy zastępczej,
- 22.377,72 zł na dzieci w placówkach opiekuńczo – wychowawczych.

Asystent w roku 2019 r. miał pod opieką 5 rodzin zastępczych, w tym 7 dzieci.

**Art. 8 ust. 4 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej zobowiązuje do pracy z rodziną w przypadku czasowego umieszczenia dziecka poza rodziną.**

Naturalnym środowiskiem rozwoju dziecka jest rodzina, to też umieszczenie dziecka w pieczy zastępczej powinno nastąpić po wyczerpaniu wszystkich form pomocy rodzinie, o których mowa w ustawie o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej. Główną przyczyną, z powodu której dzieci trafiły do pieczy zastępczej, jest uzależnienie rodziców od alkoholu, a tym samym brak zaspakajania podstawowych potrzeb dzieci oraz gdy jest zagrożone życie i zdrowie dzieci. Tut. Ośrodek zanim wystąpi z wnioskiem do Sądu o zainteresowanie się sytuacją dzieci w rodzinie, podejmuje określone formy działania we współpracy z instytucjami, które w swoim zakresie obowiązków mają wpisaną pomoc dziecku i rodzinie. Jeżeli rodzice nie podejmują współpracy, a sytuacja dziecka jest zagrożona wówczas o sprawie zostaje powiadomiony Sąd. W przypadku umieszczenia dzieci w pieczy zastępczej z rodzicami podejmowana jest dalsza współpraca asystencka na rzecz powrotu dzieci do rodziny biologicznej.

Z doświadczenia Ośrodka wynika, że niewielu rodziców podejmuje wyzwanie, jakim jest podjęcie działań, aby dzieci mogły wrócić do domu rodzinnego (na podstawie rozmów z rodzicami biologicznymi z którymi współpracuje asystent). Ponadto pracownicy socjalni przeprowadzają średnio co pół roku analizę sytuacji rodziny biologicznej, z której dzieci zostały umieszczone w pieczy zastępczej. W przeprowadzanej analizie brane są pod uwagę między innymi warunki mieszkaniowe, sytuacja zawodowa, relacje z dzieckiem umieszczonym w pieczy zastępczej, powody umieszczenia dziecka poza rodziną biologiczną. Tak przeprowadzona analiza daje obraz, czy rodzice biologiczni chcą podjąć współpracę na rzecz powrotu dziecka do rodziny biologicznej oraz czy nie występują przesłanki uniemożliwiające podjęcie takiej współpracy.


W ramach swoich obowiązków asystent rodziny brał udział w zespołach do spraw oceny sytuacji dziecka przebywającego w pieczy zastępczej. Są to zespoły powoływane przez Gorzowskie Centrum Pomocy Rodzinie w Gorzowie Wlkp., Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Gorzowie Wlkp. oraz Placówkę Opiekuńczo- Wychowawczą Typu Rodzinnego w Marwicach, które monitorują i analizują sytuację rodzin pod kątem możliwości powrotu dzieci do naturalnego środowiska. W 2019 r. asystent rodziny uczestniczył w 6 tego typu zespołach.

**Wykaz potrzeb na rok 2020 związanych z realizacją zadań z zakresu wspierania rodziny:**

- podnoszenie kwalifikacji zatrudnionego asystenta – szkolenia mające na celu dokształcanie się oraz przeciwdziałanie wypaleniu zawodowym
- ciągła praca z rodziną mająca na celu pozostanie dzieci w rodzinie biologicznej;
- ciągła praca z rodziną, która ma trudności w prawidłowym funkcjonowaniu;
- wsparcie rodzin poprzez pomoc w dostępie do skorzystania ze specjalistycznego poradnictwa;
- ciągła praca z rodziną dziecka umieszczonego w pieczy zastępczej mająca na celu jego powrót do rodziny biologicznej.
- współfinansowanie pobytu dziecka w rodzinie zastępczej;
- prowadzenie monitoringu sytuacji dziecka z rodziny zagrożonej kryzysem lub przeżywającej trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo – wychowawczej.

System wsparcia rodziny w Gminie Santok ma charakter lokalny i stwarza możliwość skorzystania z tego systemu odpowiednio do potrzeb rodziny mając na uwadze przede wszystkim:

- dobro dzieci potrzebujących szczególnej ochrony i pomocy ze strony dorosłych, środowiska rodzinnego, atmosfery szczęścia, miłości i zrozumienia, troskę o ich harmonijny rozwój, przyszłą samodzielność życiową oraz zapewnienie ochrony przysługującym im praw i wolności,
- wspieranie rodzin ryzyka i zachęcanie do korzystania z dostępnej oferty wsparcia i pomocy.

KIEROWNIK  
Ośrodka Pomocy Społecznej  
  
mgr Anita Kulowiak

14

Asystent rodziny  
  
Anna Siwak