

**Projekt**

z dnia 17 września 2019 r.

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR .....  
RADY GMINY SANTOK**

z dnia ..... 2019 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Santok na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. 2018, poz. 967 ze zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. 2019, poz. 506), po uzgodnieniu ze związkami zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Santok, uchwała się co następuje:

Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Santok o następującej treści:

**Rozdział 1.**

**§ 1. Postanowienia wstępne**

1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1. Szkole – rozumie się przez to szkołę i przedszkole oraz oddział przedszkolny przy szkole podstawowej prowadzone przez Gminę Santok.

2. Nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w szkołach, oddziale przedszkolnym przy szkole podstawowej i w przedszkolach prowadzonych przez Gminę Santok.

3. Dyrektorze lub wicedyrektorze szkoły – rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora placówki oświatowej, o której mowa w pkt 1.

4. Wójcie – rozumie się przez to Wójta Gminy Santok.

5. Wynagrodzeniu zasadniczym – rozumie się przez to stawkę osobistego zaszeregowania wynagrodzenia zasadniczego dla poszczególnych stopni awansu zawodowego nauczycieli określonego w rozporządzeniu, o którym mowa w pkt 6.

6. Rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. 2014, poz. 416 ze zm.)

**§ 2.** Niniejszy regulamin określa wysokość stawek dodatków: funkcyjnego, dodatku za wysługę lat, motywacyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowy sposób obliczania i wypłaty wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny zastępstw doraźnych dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Santok.

**§ 3. 1.** Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.

2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) nagród jubileuszowych;
- 2) dodatkowego wynagrodzenia rocznego;
- 3) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy;
- 4) odpraw z tytułu przejścia na rentę bądź emeryturę;
- 5) jednorazowego świadczenia na start,

określają odpowiednie przepisy prawa powszechnie obowiązującego, w szczególności Karty Nauczyciela, ustawy o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników sfery budżetowej.

§ 4. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział 2.**

### **Dodatek motywacyjny**

§ 5. 1. Nauczycielom, niezależnie od stopnia awansu oraz sposobu nawiązania stosunku pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w §6 rozporządzenia oraz w wysokości i na zasadach określonych w niniejszym regulaminie.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Dodatek motywacyjny może być przyznany dla danego nauczyciela nie częściej niż dwa razy w danym roku szkolnym.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, w tym dla wicedyrektora, przyznaje dyrektor, z zastrzeżeniem ust. 3.

5. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów przyznaje wójt, z zastrzeżeniem ust. 3.

6. Fundusz dodatku motywacyjnego tworzy się dla szkół podstawowych i przedszkoli w wysokości 6% ogólnej kwoty wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli z pominięciem wynagrodzenia dyrektora szkoły lub nauczyciela pełniącego obowiązki dyrektora w danej szkole.

7. Wysokość środków na dodatek motywacyjny dla dyrektorów oraz nauczycieli pełniących obowiązki dyrektora wynosi 20% ogólnej kwoty wynagrodzenia zasadniczego tych dyrektorów.

8. Dodatek motywacyjny przyznaje się w przedziale od 5% do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.

9. Dodatek motywacyjny przysługuje w okresie pobierania wynagrodzenia za czas choroby oraz zasiłków wypłacanych z ZUS.

10. Dodatku motywacyjnego nie wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby ustalonej zgodnie z zapisem art. 92 §1 i 2 Kodeksu Pracy oraz nie wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS, ustalonej na podstawie art. 41 ust.1 ustawy z dnia 25 czerwca 1999r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa ( tj. Dz.U. z 2017r. poz.1368 z późn.zm.)

11. Dodatek motywacyjny ulega proporcjonalnemu zmniejszeniu w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.



12. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom, których nieobecność w pracy w okresie 4 miesięcy poprzedzających decyzję o przyznaniu dodatku przekraczała łącznie 60 dni roboczych.

13. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

14. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

15. Dla nauczyciela przeniesionego na podstawie art. 18 Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

§ 6. 1. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego, o którym mowa w § 5 i ustalaniu jego wysokości dla nauczycieli bierze się pod uwagę systematyczne i efektywne przygotowanie do zajęć lekcyjnych, wypełnianie przydzielonych obowiązków oraz uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- 1) Uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, konkursach, zawodach sportowych, olimpiadach;
- 2) Posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;
- 3) Skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie zdolnego lub ucznia mającego trudności w nauce;
- 4) Stosowanie różnorodnych metod nauczania;
- 5) Realizowanie innowacji pedagogicznych;
- 6) Stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych;
- 7) Prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego;
- 8) Wzbogacanie własnego warsztatu pracy, w tym: podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych, podejmowanie działań w ramach wewnątrzszkolnego systemu doskonalenia zawodowego;
- 9) Skuteczne kształtowanie u uczniów postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 10) Skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologii i uzależnieniom;
- 11) Aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 12) Zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
  - a) Inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
  - b) Opieka nad działającymi w szkole organizacjami uczniowskimi i koordynowanie ich pracy;
  - c) Realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
  - d) Aktywny udział w realizowaniu innych zadań szkoły.
- 13) Wzorowe wypełnianie obowiązków pracowniczych.

2. Podstawą przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi, niezależnie od kryteriów, o których mowa w ust. 1 powyżej, mających zastosowanie także w odniesieniu do dyrektora, jest dodatkowo ocena wykonywania zadań związanych z powierzonym stanowiskiem ze szczególnym uwzględnieniem:

- 1) Umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:

- a) Przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki;
  - b) Pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz ich właściwe wykorzystywanie na cele szkoły;
  - c) Dbłość o infrastrukturę szkoły: stan techniczny budynków szkolnych, estetykę pomieszczeń, zagospodarowanie terenu;
  - d) Podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego;
  - e) Podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
- 2) Sprawności organizacyjnej w realizacji zadań szkoły:
- a) Dyscyplina pracy, terminowość realizacji zadań i zarządzeń;
  - b) Prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej, a także umiejętności w zakresie kierowania zespołem oraz rozwiązywania konfliktów, sprawne podejmowanie decyzji;
  - c) Skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
  - d) Podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
  - e) Organizowanie szkolenia Rad Pedagogicznych;
  - f) Współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli;
  - g) Umiejętność współpracy z organami szkoły, organem prowadzącym, organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz z organizacjami związkowymi;
  - h) Podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły na zewnątrz, w tym na rzecz społeczności lokalnej;
- 3) Efektów w pracy dydaktycznej i wychowawczej:
- a) Osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne we współzawodnictwie gminnym, powiatowym, wojewódzkim, krajowym;
  - b) Poszerzona oferta szkoły poprzez wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych;
  - c) Stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów;
  - d) Dbłość o poprawną atmosferę w szkole szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych i podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym.

### **Rozdział 3. Dodatek funkcyjny**

§ 7. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, jak również pełniącym funkcje: wychowawcy klasy, wychowawcy oddziału przedszkolnego, opiekuna stażu, doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta przysługuje dodatek funkcyjny, z zastrzeżeniem, iż w przypadku zbiegu prawa do dodatku przysługuje prawo do jednego dodatku funkcyjnego.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie – w okresie pełnienia w/w obowiązków lub zastępstwa.

3. Dodatek, o którym mowa w pkt. 1 przyznaje dla dyrektora Wójt Gminy Santok na okres danego roku szkolnego, tj. od 1 września danego roku kalendarzowego do 31 sierpnia następnego roku kalendarzowego.



4. Dodatki funkcyjne dla nauczycieli, w tym dodatek dla opiekuna stażu, dodatek dla wychowawcy klasy (tj. dodatek za wychowawstwo), dodatek dla wychowawcy oddziału przedszkolnego przyznaje dyrektor.

5. Dodatek dla wychowawcy klasy oraz dodatek dla wychowawcy oddziału przedszkolnego przyznaje dyrektor na okres roku szkolnego, tj. od 1 września danego roku kalendarzowego do 31 sierpnia następnego roku kalendarzowego.

6. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia., z zastrzeżeniem ust. 3, ust. 5, ust. 7, ust. 8 i ust. 15.

7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcje na czas określony, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca w którym upłynął okres ich powierzenia. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.

8. Dodatek w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi lub nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca, w którym to powierzono pełnienie tych obowiązków i wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia obowiązków.

9. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów, wielkość placówki, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy dyrektora, liczbę oddziałów, strukturę organizacyjną, a także złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz warunki społeczne i środowiskowe w jakich funkcjonuje szkoła.

10. Określa się następujące stawki dodatku funkcyjnego:

l.p.	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	Kwota w zł brutto
1	Dyrektor szkoły	1000,00-2000,00
2	Dyrektor przedszkola	700,00-1000,00
3	Wicedyrektor	700,00-900,00
4	Wychowawca klasy	300,00
5	nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	200,00
6	Opiekun stażu (jeden stażysta)	50,00
7	Doradca metodyczny lub nauczyciel-konsultant	50,00

11. Upoważnia się Wójta do zwiększenia stawki dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły za wzorową organizację pracy szkoły oraz racjonalne wykorzystywanie środków finansowych, przy czym zwiększona stawka dodatku nie może łącznie przekroczyć kwoty maksymalnej, o której mowa w ust. 10 powiększonej o dodatkowe 20% z tejże kwoty.

12. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora i innych osób zajmujących stanowiska kierownicze w szkole w granicach stawek określonych w niniejszym regulaminie ustala, w ramach przyznanych na ten cel środków, dyrektor uwzględniając złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji.

13. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

14. Dodatek funkcyjny za opiekę nad stażystą przyznaje dyrektor szkoły na okres trwania opieki nad stażystą, z zastrzeżeniem art. 9c ustawy Karta Nauczyciela.

15. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie pobierania wynagrodzenia za czas choroby oraz zasiłków wypłacanych z ZUS.

16. Dodatek funkcyjny wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby ustalonej zgodnie z zapisem art. 92 §1 i 2 Kodeksu Pracy oraz wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS, ustalonej na podstawie art. 41 ust.1 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.

#### **Rozdział 4. Dodatek za warunki pracy**

§ 8. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w odrębnych przepisach, w wysokości określonej procentowo w stosunku do otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Za prowadzenie przez nauczycieli:

- 1) zajęć w klasach łączonych – w wysokości 5% stawki godzinowej za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w tych klasach;
- 2) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 18% stawki godzinowej za każdą faktycznie przepracowaną godzinę;
- 3) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 15%.

3. Nauczycielom za pracę w warunkach uciążliwych, innych niż wskazane w treści ust. 2, a ustalonych zgodnie z odrębnymi przepisami przysługuje dodatek w wysokości 5% stawki godzinowej za każdą faktycznie przepracowaną godzinę.

4. Dodatek, o którym mowa w ust.2 i 3 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

5. Dodatek za warunki pracy dla nauczycieli wypłaca się z dołu, nie później niż w ostatnim dniu miesiąca.

#### **Rozdział 5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw**

§ 9. 1. Przez godzinę nadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

4. Nauczyciele realizują godziny doraźnych zastępstw zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami. Tematy zajęć wpisywane są do dziennika lekcyjnego.

5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w pkt. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

7. Nauczyciel realizujący godziny nadwymiarowe z innego pensum niż jego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych otrzymuje wynagrodzenie według tego pensum.



8. Nie przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

9. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu, nie później niż w ostatnim dniu miesiąca.

#### **Rozdział 6. Postanowienia końcowe**

§ 10. 1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu, z wyjątkiem wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw i dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy.

2. W zakresie nieuregulowanym w niniejszym regulaminie stosuje się przepisy prawa powszechnie obowiązującego, w szczególności ustawę Karta Nauczyciela oraz rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

3. Traci moc Uchwała Nr XXXIV/269/17 Rady Gminy Santok w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Santok.

4. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Santok.

5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego i ma zastosowanie od 1 września 2019 roku.

Przewodniczący Rady Gminy

**Renata Nowosad**

Z-ca Wójta Gminy Santok  
  
Damian Kochmański

KIEROWNIK  
CENTRUM USŁUG WSPÓLNYCH  
w Santoku  
  
Dagmara Kowalska-Stymczak

## UZASADNIENIE

Projekt niniejszej uchwały został dostosowany do aktualnie obowiązujących przepisów prawa oświatowego. Wprowadzono zmiany dotyczące dodatku dla nauczycieli za sprawowanie funkcji wychowawcy klasy w szkołach w związku z nowelizacją ustawy Karta Nauczyciela. Zaproponowano również podwyższenie dodatków funkcyjnych dla dyrektorów szkół i przedszkoli, a także dla nauczycieli opiekujących się oddziałem przedszkolnym.

Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli - zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela.



Temat **Re: Re: regulamin wynagradzania nauczycieli**  
Od kziertarska <kziertarska@gazeta.pl>  
Do d.kowalicka-szymczak@santok.pl <d.kowalicka-szymczak@santok.pl>  
Data 2019-08-27 13:13  
Priorytet Normalny



Dzień dobry Pani Dagmaro,

nie mam uwag formalno-prawnych do poprawionego projektu regulaminu.

Pozdrawiam,  
adw. K. Zientarska

W dniu 2019-08-27 12:48:18 użytkownik <d.kowalicka-szymczak@santok.pl> napisał:

Dzień dobry, regulamin z naniesionymi poprawkami.  
Pozdrawiam, Dagmara

W dniu 2019-08-27 11:23, kziertarska napisał(a):

Dzień dobry Pani Dagmaro,

proszę zignorować poprzedniego maila - nie zauważyłam błędu w numeracji.

W dniu 2019-08-26 19:17:15 użytkownik <d.kowalicka-szymczak@santok.pl> napisał:

Przesyłam poprawiony projekt.  
Dagmara

W dniu 2019-08-26 18:28, kziertarska@gazeta.pl napisał(a):

Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w okresie pobierania wynagrodzenia za czas choroby oraz zasiłków wypłacanych z ZUS. W związku z tym dodatku nie wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby ustalonej zgodnie z zapisem art. 92 §1 i 2 Kodeksu Pracy oraz nie wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS, ustalonej na podstawie art. 41 ust.1 ustawy z dnia 25 czerwca 1999r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa ( tj. Dz.U. z 2017r. poz.1368 z późn.zm.)  
obowiązujący regulamin:

[http://www.santok.pl/santok/uc\\_hwaly/2017/2692017.pdf](http://www.santok.pl/santok/uc_hwaly/2017/2692017.pdf)

**UCHWAŁA NR XXXIV/269/17  
RADY GMINY SANTOK**

z dnia 11 września 2017 r.

**w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Santok.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2016 r. poz. 446 ze zmianami) oraz art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 ze zmianami) Rada Gminy Santok uchwala, co następuje: Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Santok następującej treści:

**Rozdział 1.  
Postanowienia wstępne**

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1. Szkole - rozumie się przez to szkołę i przedszkole prowadzone przez Gminę Santok
2. Nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach
3. Dyrektorze lub wicedyrektorze szkoły - rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora placówki oświatowej, o której mowa w pkt. 1
4. Wójcie - rozumie się przez to Wójta Gminy Santok
5. wynagrodzeniu zasadniczym - rozumie się przez to stawkę wynagrodzenia zasadniczego dla poszczególnych stopni awansu zawodowego nauczycieli określonego w rozporządzeniu.

§ 2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

1. Dodatkowego wynagrodzenia rocznego
2. Nagród jubileuszowych
3. zasiłku na zagospodarowanie
4. Dodatku z tytułu zatrudnienia na terenie wiejskim
5. Odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy
6. Odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę
7. dodatek za wysługę lat
8. Dodatek za warunki pracy określają odpowiednie przepisy ustawy.

**Rozdział 2.  
Dodatek motywacyjny**

§ 3. 1. Nauczycielom niezależnie od stopnia awansu oraz sposobu nawiązania stosunku pracy może być przyznany dodatek motywacyjny, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

3. Fundusz dodatku motywacyjnego tworzy się dla szkół podstawowych i przedszkoli w wysokości 6% ogólnej kwoty wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli z pominięciem wynagrodzenia dyrektora szkoły lub nauczyciela pełniącego obowiązki dyrektora w danej szkole lub przedszkolu.

4. Wysokość środków na dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół i przedszkoli oraz nauczycieli pełniących obowiązki dyrektora wynosi 20% ogólnej kwoty wynagrodzenia zasadniczego tych dyrektorów.

5. dodatek motywacyjny przyznaje się w przedziale od 5% do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.



6. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i jego wysokości uwzględnia się:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, wynikami egzaminów lub sprawdzianów
- 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone udziałem w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz innych działaniach, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym
- 3) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego lub ucznia mającego trudności w nauce
- 4) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą
- 5) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologii i uzależnieniom
- 6) aktywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną
- 7) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych
- 8) aktywne uczestniczenie w wewnątrzszkolnym doskonaleniu zawodowym
- 9) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole
- 10) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym
- 11) wzorowe wypełnianie podstawowych obowiązków

7. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły lub przedszkola, poza warunkami wymienionymi w ust. 6 dodatek różnicuje się również w zależności od spełnienia następujących kryteriów:

- 1) prawidłowość opracowania planu finansowego szkoły lub przedszkola
- 2) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły i przedszkola
- 3) właściwa polityka kadrowa prowadzona zgodnie z potrzebami szkoły lub przedszkola
- 4) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły lub przedszkola
- 5) skuteczne zarządzanie szkołą lub przedszkolem zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy
- 6) właściwa współpraca z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę lub przedszkole
- 7) współdziałanie z organami szkoły lub przedszkola i związkami zawodowymi
- 8) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym
- 9) organizowanie pracy szkoły lub przedszkola zapewniające bezpieczeństwo i higienę warunków pracy uczniów oraz wszystkich pracowników
- 10) merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw osobistych pracowników oraz spraw uczniowskich i rodziców
- 11) promocja szkoły i przedszkola na zewnątrz
- 12) prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej.

8. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i dla zastępcy dyrektora oraz okres jego przyznania ustala dyrektor szkoły lub przedszkola, a w stosunku do dyrektora wójt.

### **Rozdział 3. Dodatek funkcyjny**

§ 4. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

1. stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły

2. funkcję wychowawcy klasy lub oddziału przedszkolnego

3. funkcję opiekuna stażu.

§ 5. 1. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa Załącznik nr 1 do Regulaminu.

2. Dodatki funkcyjne dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły lub przedszkola, a dla dyrektorów Wójt Gminy.

3. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcje na czas określony, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca w którym upłynął okres ich powierzenia. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.

5. Dodatek w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi lub nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia obowiązków.

6. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów, wielkość placówki, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy dyrektora.

#### **Rozdział 4.**

##### **Dodatek za warunki pracy**

§ 6. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w odrębnych przepisach, w wysokości określonej procentowo w stosunku do otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Za prowadzenie przez nauczycieli:

- 1) zajęć w klasach łączonych – w wysokości 20 % stawki godzinowej za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w tych klasach
- 2) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 20 % stawki godzinowej za każdą faktycznie przepracowaną godzinę
- 3) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim - w wysokości 20%.

3. Nauczycielom za pracę w warunkach uciążliwych ustalonych zgodnie z odrębnymi przepisami przysługuje dodatek w wysokości 20 % stawki godzinowej za każdą faktycznie przepracowaną godzinę.

4. Dodatek, o którym mowa w ust.2 i 3 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

#### **Rozdział 5.**

##### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw**

§ 7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust.2 dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.



2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art.42 ust.4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

§ 9. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 10. W razie zastępstwa za nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli w niepełnym wymiarze godzin za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad określonych w § 9.

#### **Rozdział 6. Postanowienia końcowe**

§ 11. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu, z wyjątkiem wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw i dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy.

§ 12. Traci moc Uchwała Nr XXXVII/213/09 Rady Gminy Santok z dnia 28 maja 2009 r w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Santok, Uchwała Nr XV/109/15 Rady Gminy Santok z dnia 17 grudnia 2015 r w sprawie zmiany uchwały nr XXXVII/213/09 Rady Gminy Santok z dnia 28 maja 2009 r dotyczącej przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Santok.

§ 13. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Santok.

§ 14. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego i ma zastosowanie od dnia 1 września 2017 r.

Przewodniczący Rady Gminy

**Damian Kochmański**

Załącznik do Uchwały Nr XXXIV/269/17

Rady Gminy Santok

z dnia 11 września 2017 r.

### **DODATKI FUNKCYJNE**

#### **1. Wysokość dodatków funkcyjnych na stanowiskach kierowniczych w szkołach i przedszkolach**

<b>Stanowisko lub funkcja</b>	<b>Stawka dodatku funkcyjnego</b>
Dyrektor szkoły	700 zł – 1.500 zł
Wicedyrektor szkoły	600 zł – 800 zł
Dyrektor przedszkola	400 zł – 700 zł

#### **2. Inne dodatki funkcyjne wynoszą miesięcznie:**

1a) wychowawca klasy w szkołach podstawowych :

- do 15 uczniów w klasie - 90 zł
- od 16 do 20 uczniów w klasie - 110 zł
- powyżej 20 uczniów w klasie - 130 zł

1b) wychowawca oddziału w przedszkolu – 90 zł

2) opiekun stażu - 30 zł