

ZARZĄDZENIE NR XXVIII/2020

WÓJTA GMINY SANTOK

z dnia 22 kwietnia 2020 r.

w sprawie powołania Zespołu Roboczego do spraw opracowania Strategii Polityki Senioralnej Gminy Santok na lata 2021-2025.

Na podstawie art. 30 ust. 1, art. 31 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506), w związku z art. 17 ust. 2 pkt. 4 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2019 r. poz. 1057) zarządzam, co następuje:

§ 1

1. Powołuję Zespół Roboczy do spraw opracowania Strategii Polityki Senioralnej Gminy Santok na lata 2021-2025, zwany dalej „Zespołem”.
2. Zespół Roboczy jest organem wdrażającym, monitorującym i ewaluującym Strategii Polityki Senioralnej Gminy Santok na lata 2021-2025. Celem funkcjonowania Zespołu jest wdrażanie Strategii Polityki Senioralnej Gminy Santok na lata 2021-2025 poprzez skoordynowanie działań w relacji z programami operacyjnymi gminy Santok i dokumentami branżowymi.
3. Zadaniem Zespołu Roboczego jest:
 - a) skoordynowanie działań w zakresie zachowania spójności wskaźników w relacji z programami operacyjnymi i dokumentami branżowymi;
 - b) bieżąca współpraca z koordynatorami programów operacyjnych gminy Santok i dokumentów branżowych;
 - c) zidentyfikowanie i wykorzystywanie istniejących instrumentów realizacji strategii oraz uzupełnienie ich celem zapewnienia osiągnięcia jej celów;
 - d) opracowanie Strategii Polityki Senioralnej Gminy Santok na lata 2021-2025 i przedstawienie Wójtowi Gminy Santok,
 - e) wdrażanie Strategii Polityki Senioralnej Gminy Santok na lata 2021-2025,
 - f) prowadzenie ewaluacji Strategii Polityki Senioralnej Gminy Santok na lata 2021-2025 oraz opracowywanie końcowego raportu ewaluacyjnego przedstawienie go Radzie Gminy Santok w roku 2026;
 - g) inspirowanie do prowadzenia innowacyjnych i pilotażowych projektów, które umożliwią testowanie nowatorskich rozwiązań;

§ 2

1. W skład Zespołu wchodzi:

- a) Damian Kochmański – zastępca Wójta Gminy Santok – koordynator Zespołu Roboczego;
- b) Anita Łukowiak – kierownik Ośrodka Pomocy Społecznej w Santoku – przewodniczący Zespołu Roboczego;
- c) Kamila Branicka – aspirant pracy w Ośrodku w Pomocy Społecznej w Santoku – członek Zespołu Roboczego;
- d) Krzysztofa Sikorska – pracownik Urzędu Gminy w Santoku – członek Zespołu Roboczego;
- e) Sylwia Dobrzyńska – dyrektor Gminnego Ośrodka Kultury – członek Zespołu Roboczego.

2. Członkowie Zespołu Roboczego nie otrzymują wynagrodzenia za udział w jego pracach.

3. Pracami Zespołu Roboczego kieruje przewodniczący Zespołu Roboczego lub pod jego nieobecność wyznaczona przez Przewodniczącego osoba, wchodząca w skład Zespołu Roboczego.

4. Przewodniczący Zespołu Roboczego może zaprosić do udziału w pracach inne osoby posiadające wiedzę i doświadczenie w zakresie zadań Zespołu Roboczego,

5. W ramach Zespołu Roboczego Przewodniczący może powoływać Podzespoły robocze, stosownie do potrzeb w ramach bieżącej pracy Zespołu Roboczego. W pracach Podzespołów roboczych mogą uczestniczyć, stosownie do potrzeb, osoby spoza składu Zespołu Roboczego. Spotkania Podzespołów roboczych odbywają się w zależności od potrzeb i nie podlegają wynagrodzeniu za udział w jego pracach.

6. Obsługę prac Zespołu Roboczego i Podzespołów roboczych zapewnia Ośrodek Pomocy Społecznej w Santoku, który dokumentuje jego prace.

§ 3

Zobowiązuje się kierowników komórek organizacyjnych Urzędu Gminy w Santoku oraz jednostek organizacyjnych Gminy Santok do zapewnienia udziału przedstawicieli w pracach Zespołu oraz udzielania pomocy Zespołowi Roboczemu przy realizacji jego zadań.

§ 4

Zespół nadzoruje i reprezentuje Koordynator Zespołu.

§ 5

Wykonanie zarządzenia powierza się Zastępcy Wójta Gminy Santok.

§ 6

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Wójt Gminy Santok
Paweł Pisarek

Uzasadnienie

Zmieniająca się sytuacja społeczna obliguje m.in. do przeprowadzenia analizy w zakresie polityki senioralnej. Wójt Gminy powołuje zespół osób, które swoją wiedzą i doświadczeniem zawodowym będą mogły przeprowadzić diagnozę sytuacji i potrzeb osób w wieku starszym oraz opracować projekt dokumentu strategicznego w tym przedmiocie, a także go wdrożyć po jego ustanowieniu.

100

100

100

100

100

100

100

100

100

100

100