

Projekt

z dnia 7 grudnia 2021 r.  
Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR XXXVII/.../2021  
RADY GMINY SANTOK**

z dnia 15 grudnia 2021 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Santok**

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2021r. poz.1372 ze zm.) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021r. poz. 1960) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się wynagrodzenie Wójta Gminy Santok w następującej wysokości :

1. wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 10.250,00 zł,
2. dodatek funkcyjny w wysokości 3.150,00 zł.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Santok.

§ 3. Uchyla się Uchwałę Nr II/6/2018 Rady Gminy Santok z dnia 29 listopada 2018r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Santok.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 sierpnia 2021 roku.

Przewodniczący Rady Gminy

**Renata Nowosad**

SKARBNIK GMINY

Andrzej Szumczak

Sekretarz Gminy Santok

Krzysztof Karwatowicz

## Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2021r. poz. 1372 ze zm.) ustalenie wysokości wynagrodzenia wójta należy do wyłącznej kompetencji rady gminy.

Natomiast zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021r. poz. 1960), obowiązującym od 1 listopada 2021r., maksymalny poziom składników wynagrodzenia Wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców określono w następujących kwotach:

- wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10.250,00 zł.,
- dodatek funkcyjny w kwocie 3.150,00 zł.,
- dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Natomiast zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2019r. poz. 1282) dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2018r. poz. 1260) maksymalne wynagrodzenia Wójta nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658). tj. kwoty 20.041,50 zł.

Natomiast zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2018r. poz. 1260) minimalne wynagrodzenie Wójta nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla stanowiska Wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby Wójta, także kwoty dodatku specjalnego, tj. od kwoty 13.936,00 zł.