

ZARZĄDZENIE NR 38/2025
WÓJTA GMINY SANTOK

z dnia 24 kwietnia 2025 r.

zmieniające Zarządzenia Nr 9/2025 Wójta Gminy Santok z dnia 12 lutego 2025r. w sprawie określenia planu dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli oraz ustalenia maksymalnej kwoty dofinansowania opłat za kształcenie nauczycieli pobierane przez podmioty, o których mowa w art. 70a ust. 3a pkt 1 i pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela oraz ustalenia formy i specjalności kształcenia, na które dofinansowanie będzie przyznawane za kształcenie nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Santok w 2025 roku

Na podstawie art. 30 ust. 1 i ust. 2 pkt 4 w związku z art. 7 ust. 1 pkt 8 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 ze zm.) oraz art. 70 a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024r. poz. 986 ze zm.), w związku z § 5 i 6 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 23 sierpnia 2019 roku w sprawie doskonalenia zawodowego nauczycieli, szczegółowych celów szkolenia branżowego oraz trybu i warunków kierowania nauczycieli na szkolenia branżowe (Dz. U. z 2023 poz. 2628), w porozumieniu z dyrektorami placówek prowadzonych przez Gminę Santok, po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, zarządza się, co następuje:

§ 1. W treści Zarządzenia Nr 9/2025 Wójta Gminy Santok z dnia 12 lutego 2025r. w sprawie określenia planu dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli oraz ustalenia maksymalnej kwoty dofinansowania opłat za kształcenie nauczycieli pobierane przez podmioty, o których mowa w art. 70a ust. 3a pkt 1 i pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela oraz ustalenia formy i specjalności kształcenia, na które dofinansowanie będzie przyznawane za kształcenie nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Santok w 2025 roku zmienia się zapis §4 pkt 5, który otrzymuje następujące brzmienie:

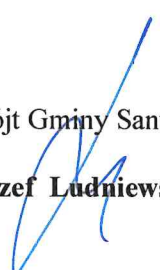
„5. Dofinansowanie doskonalenia zawodowego przyznawane jest na wniosek nauczyciela przez dyrektora placówki oświatowej i wypłacane jest na podstawie umowy. Wzór umowy stanowi załącznik nr 4 do niniejszego zarządzenia.”

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się dyrektorom placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Santok.

§3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Wójt Gminy Santok

Józef Ludniewski



UMOWA nr
O PODNOSZENIE KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH

zawarta dnia r. w, pomiędzy:
..... reprezentowanym przez:
....., zwanym dalej Pracodawcą,
a
..... nr PESEL, zam., zatrudnionym w,
na stanowisku, zwanym dalej Pracownikiem,
wspólnie nazywanymi Stronami.

§ 1.

1. Przedmiotem niniejszej umowy jest podniesienie kwalifikacji zawodowych przez pracownika w zakresie
2. Pracownik, za zgodą Pracodawcy podejmie naukę (zwaną dalej „podnoszeniem kwalifikacji zawodowych”)
3. Rozpoczęcie podnoszenia kwalifikacji zawodowych, o których mowa w ust. 2 jest planowane na dzień r., natomiast jego zakończenie planowane jest do dnia r.

§ 2.

1. Odpłatność za uczestnictwo w w/w formie podnoszenia kwalifikacji zawodowych wynosi zł brutto (słownie:).
2. W ramach niniejszej umowy o podniesienie kwalifikacji zawodowych, Pracodawca poniesie w całości koszty, wskazane w ust. 1 powyżej, za uczestnictwo Pracownika w kursie określonym w § 1.

§ 3.

Strony ustalają, że Pracownik w okresie 24 miesięcy, licząc od dnia zakończenia podnoszenia kwalifikacji zawodowych, o których mowa w § 1 jest zobowiązany do pozostania w zatrudnieniu w

§ 4.

1. Pracownik podnoszący kwalifikacje zawodowe:
 - 1) który bez uzasadnionych przyczyn nie podejmie podnoszenia kwalifikacji zawodowych albo przerwie podnoszenie tych kwalifikacji,
 - 2) z którym Pracodawca rozwiąże stosunek pracy bez wypowiedzenia z winy Pracownika, w trakcie podnoszenia kwalifikacji zawodowych lub w okresie wskazanym w § 3,
 - 3) który rozwiąże stosunek pracy za wypowiedzeniem w okresie wskazanym w § 3, za wyjątkiem wypowiedzenia umowy o pracę z przyczyn określonych w art. 94³ Kp.,
 - 4) który rozwiąże stosunek pracy bez wypowiedzenia na podstawie art. 55 lub art. 94³ Kp. w okresie wskazanym w § 3, mimo braku przyczyn określonych w tych przepisach,- jest obowiązany do zwrotu kosztów poniesionych przez pracodawcę na ten cel z tytułu dodatkowych świadczeń, w wysokości proporcjonalnej do okresu zatrudnienia po ukończeniu podnoszenia kwalifikacji zawodowych lub okresu zatrudnienia w czasie ich podnoszenia.
2. Zwrot kosztów poniesionych przez pracodawcę, w sytuacjach o których mowa w ust.1 powyżej, następuje na wskazany przez Pracodawcę rachunek bankowy, w terminie 21 dni od dnia wezwania Pracownika do zapłaty.

§ 5.

1. W zakresie nieuregulowanym w niniejszej umowie zastosowanie mają przepisy Kodeksu pracy oraz Kodeksu cywilnego.
2. Umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.
3. Wszelkie zmiany niniejszej umowy wymagają dla swojej ważności formy pisemnej.

.....
(data i podpis Pracownika)

.....
(podpis Pracodawcy)



ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO

ODDZIAŁ W GORZOWIE WLKP.

ul. Kard. S. Wyszyńskiego 3
66-400 Gorzów Wlkp.

tel. (095) 722 40 24

www.znp.gorzow.pl

e-mail: gorzow@znp.edu.pl

Gorzów Wlkp., dn. 23.04.2025 r.

Związek Nauczycielstwa Polskiego
Oddział w Gorzowie Wlkp.
ul. Kard. S. Wyszyńskiego 3
66-400 Gorzów Wlkp.

Pan

Józef Ludniewski

Wójt

Gminy Santok

Nasz znak: Oddz. ZNP 022/10/25

Związek Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Gorzowie Wlkp. informuje, że **pozytywnie opiniuje** projekt Zarządzenia Wójta Gminy Santok zmieniającego Zarządzenie nr 9/2025 Wójta Gminy Santok z dnia 12 lutego 2025 r. w sprawie określenia planu dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli oraz ustalenia maksymalnej kwoty dofinansowania opłat za kształcenie nauczycieli pobierane przez podmioty, o których mowa w art. 70a ust.3a pkt 1 i pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela oraz ustalenia formy i specjalności kształcenia, na które dofinansowanie będzie przyznawane za kształcenie nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Santok w 2025 roku.

PRZEDSIĘ
DZIAŁAJĄCY
Ewa Dominik
Ewa Dominik

Gorzów Wlkp. 03.04.2025r.

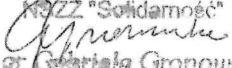
REGIONALNA SEKCJA
OSWIATY I WYCHOWANIA
NSZZ „Solidarność”
w Gorzowie Wlkp.
ul. Borewskiego 31, 66-400 Gorzów Wlkp.

Centrum Usług Wspólnych w Santoku

ul. Gorzowska 43

66-431 Santok

Regionalna Sekcja Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Gorzowie Wlkp. uzgadnia i pozytywnie opiniuje projekt zarządzenia zmieniającego Zarządzenie Nr 9/2025 Wójta Gminy Santok z dnia 12 lutego 2025r. określającego wzór umowy o podnoszenie kwalifikacji zawodowych.

Przewodnicząca i Członkini
Komisji Oświaty i Wychowania
NSZZ „Solidarność”

mgr Mariola Gronowska