

**UCHWAŁA NR XXVII/.../2026
RADY GMINY SANTOK**

z dnia 4 marca 2026 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Santok

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025r. poz. 1153 ze zm.), art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024r. poz. 1135 ze zm.) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024r. poz. 1638 ze zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się wynagrodzenie Wójta Gminy Santok w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 10.770,00 zł,
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 3.300,00 zł.

§ 2. Wykonanie Uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XXXVII/358/2021 Rady Gminy Santok z dnia 15 grudnia 2021r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Santok.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 lipca 2025 roku.

Przewodniczący Rady Gminy

Tomasz Skrobański

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 ze zm.) ustalenie wynagrodzenia wójta należy do wyłącznej kompetencji rady gminy

Natomiast zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024r. poz. 1638 ze zm.), obowiązującym od 1 lipca 2025 r., maksymalny poziom składników wynagrodzenia Wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców określono w następujących kwotach:

- wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10.770,00 zł
- dodatek funkcyjny w kwocie 3.300,00 zł,
- dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Natomiast zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024r. poz. 1135 ze zm.) dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024r. poz. 1135 ze zm.) maksymalne wynagrodzenie Wójta nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658). tj. kwoty 20.041,50 zł.

Natomiast zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024r. poz. 1135 ze zm.) minimalne wynagrodzenie Wójta nie może być niższe niż 80 % maksymalnego wynagrodzenia określonego dla stanowiska Wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby Wójta, także kwoty dodatku specjalnego, tj. od kwoty 14.632,80 zł.

Na podstawie § 5 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2025 r. poz. 1260) kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego mają zastosowanie do wynagrodzeń oraz dodatków należnych od dnia 1 lipca 2025 r.

Mając powyższe na uwadze przyjęcie uchwały jest zasadne.